

ГБУ «Центр занятости населения  
г. Альметьевска»

регистрационный № 441  
от «15» февраля 2023 г.

как от *Касимова Д.*  
(должность, ФИО, подпись регистратора)



**Дополнительное соглашение № 2  
к коллективному договору между администрацией и профсоюзным  
комитетом муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад комбинированного вида №33 «Незабудка»  
г. Альметьевска» на 2021-2023 годы.**

Настоящее дополнительное соглашение № от «13» февраля 2023 года вносит изменения и дополнения в коллективный договор между администрацией и профсоюзным комитетом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №33 «Незабудка» г. Альметьевска» на 2021-2023 годы, являющийся правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад комбинированного вида №33 «Незабудка» г. Альметьевска» и устанавливающий взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителя.

Сторонами соглашения, вносящими изменения и дополнения путем заключения дополнительного соглашения, являются: муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида №33 «Незабудка» г. Альметьевска», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице уполномоченного в установленном порядке представителя – заведующей Чайниковой Натальи Николаевны; работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №33 «Незабудка» г. Альметьевска», именуемые в дальнейшем «Работник», в лице председателя первичной профсоюзной организации Губайдуллиной Екатерины Петровны именуемой в дальнейшем «Представитель работников».

Предметом дополнительного соглашения является:

**В разделе II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора».**

**П.2.1.5. второй абзац** изложить в следующей редакции «Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

**В разделе V «Охрана труда и здоровья».**

**П.5.1.2.** изложить в следующей редакции «Обеспечивать функционирование системы управления охраной труда образовательной организации в соответствии с требованиями ст. 217 ТК РФ».

**П.5.1.3.** изложить в следующей редакции «Обеспечивает финансирование мероприятий по созданию безопасных условий труда, обеспечению требований законодательства об охране труда и санитарно-эпидемиологическом благополучии населения, в том числе: обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников сертифицированными СИЗ, психиатрическое освидетельствование, обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума, оформление личных медицинских (санитарных) книжек и иные мероприятия из всех источников финансирования в размере не ниже установленных ст. 225 ТК РФ».

**П.5.1.5.** изложить в следующей редакции «Обеспечивает проведение обучения и проверку знаний по охране труда специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда и иных работников образовательной организации в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

**П.5.1.13.** первый абзац изложить в следующей редакции «Обеспечивает выдачу работникам молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 мая 2022 г. №291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

**П.5.1.15.** изложить в следующей редакции: «Обеспечивает за счет средств работодателя обязательное психиатрическое освидетельствование работников в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. №342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

**П.5.1.19.** изложить в следующей редакции «Создать на паритетной основе совместно с профсоюзным комитетом комиссию по охране труда в соответствии с требованиями ст.224 ТК РФ для осуществления контроля за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда».

**Приложение № 1. Правила внутреннего трудового распорядка.**

**Раздел 5 «Рабочее время»** дополнить пунктом 5.10. следующего содержания: «К работе в ночное время не допускаются:

- беременные женщины;
- работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц,

участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений,  
- других категорий работников в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время (ст. 96 ТК РФ).

#### **Раздел 7 «Время отдыха».**

**Пункт 7.1.13.** дополнить новым случаем «В соответствии со ст. 263 ТК РФ работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, предоставляется отпуск до 14 календарных дней в году».

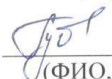
#### **Приложение № 8.**

**«Список рабочих мест, на которых работникам установлен дополнительный отпуск за наличие вредных и (или) опасных производственных факторов»**  
изложить в следующей редакции:

Номер п/п	Наименование рабочего места	Продолжительность дополнительного отпуска (в календарных днях)
1.	Старшая медсестра	10
2.	Медсестра	10
3.	Медсестра - ортопист	10

Дополнительный отпуск предоставляется по итогам специальной оценки условий труда на рабочих местах.

  
Заведующий  
МБДОУ «Д/с №33»  
Н.Н. Чайникова  
(ФИО, подпись)

Председатель  
первичной профсоюзной организации  
 / Е.П. Губайдуллина  
(ФИО, подпись)

« 13 » февраля 2023 г.